



## VERBALE DI

### DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 86 DEL 30.04.2020

#### OGGETTO: "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE" PER L'ANNO 2019. APPROVAZIONE.

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese di aprile alle ore 9.30 si è riunita la giunta comunale in modalità telematica, utilizzando un sistema di videoconferenza (piattaforma Webex), secondo quanto disposto dal Sindaco con decreto prot.n. 39609 del 24.03.2020.

Alla seduta risultano presenti/assenti (compresi gli assenti per motivi di mancata connessione) il Sindaco Leonardo Latini e i seguenti Assessori, così come accertato audio e video dal Segretario, con appello nominale:

LATINI Leonardo	Sindaco/Presidente	presente
GIULI Andrea	Vice sindaco	presente
BORDONI Leonardo	Assessore	presente
CECCOTTI Cristiano	Assessore	presente
FABRIZI Cinzia	Assessore	presente
FATALE Stefano	Assessore	presente
MASSELLI Orlando	Assessore	presente
PROIETTI Elena	Assessore	presente
SALVATI Benedetta	Assessore	presente
SCARCIA Giovanna	Assessore	presente

**PARTECIPA** il Segretario Generale del Comune Giampaolo Giunta in collegamento telematico (in videoconferenza).

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## **PROPOSTA DI DELIBERA PROT. N. 50844 DEL 27.04.2020**

### **DIREZIONE PROPONENTE PERSONALE - ORGANIZZAZIONE**

**OGGETTO: "Relazione sulla performance" per l'anno 2019. Approvazione.**

#### **IL DIRIGENTE**

Su iniziativa dell'Assessore Giovanna Scarcia

#### **Premesso che:**

l'art. 10, comma 1, lett. b) del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. 74/2017, prevede che ogni Ente adotti, annualmente, un documento denominato "Relazione sulla Performance", approvato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'organismo di valutazione che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

#### **Richiamate:**

- deliberazione di C.C. n. 131 del 16.04.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per le annualità 2018 - 2020 sulla base dell'ipotesi di Bilancio di previsione stabilmente riequilibrato 2018 - 2020, di cui alla precedente deliberazione di C.C. n. 27 del 18.09.2018 e successive variazioni;
- deliberazione di C.C. n. 230 del 16.07.2019 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) riferito al periodo 2019 - 2021 (parte operativa) e 2019 - 2023 (parte strategica);
- deliberazione di C.C. n. 232 del 29.07.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli anni 2019 - 2021;
- deliberazione di G.C. n. 48 del 20.02.2019 con la quale è stato approvato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, anch'esso rientrante tra gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- deliberazione di G.C. n. 113 del 19.04.2019 con la quale è stato approvato il nuovo Modello organizzativo dell'Ente;
- deliberazione di G.C. n. 222 del 01.08.2019 con la quale è stato approvato il Piano dettagliato degli Obiettivi (PDO) 2019-2021, e successive modifiche ed integrazioni;

**Dato atto** che, secondo quanto previsto dal Sistema di valutazione delle performance del personale dell'Ente di cui ai vigenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi del personale dirigente e del personale non dirigente, l'iter procedurale di verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione, propedeutico alla definizione del documento di report al 31 dicembre dell'anno di riferimento, quale "Relazione sulla performance", è stato effettuato attraverso un'attività di monitoraggio, affidata ad un sistema di indicatori preventivamente definiti per ciascun obiettivo, il quale consente una periodica rilevazione dello stato di avanzamento degli obiettivi stessi;

**Preso atto** del lavoro svolto dalla Direzione Personale - Organizzazione tramite la struttura tecnica di supporto all'Organismo di valutazione, con il coordinamento del

Segretario Generale, in linea con quanto previsto sia dal Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Terni, sia con il Piano Anticorruzione (adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 20.02.2019), riguardo al suddetto iter procedurale di verifica per l'anno 2019, che si fonda:

- sullo stato di attuazione degli obiettivi trasversali indicati dal Segretario Generale a tutte le direzioni, riguardanti:

Risanamento finanziario dell'Ente

"Attuare le prescrizioni contenute nel Decreto Ministeriale di approvazione dell'ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato, pervenuto al protocollo generale dell'Ente il 28.02.2019 al n. 30986, recante azioni, iniziative e misure al risanamento finanziario dell'Ente, al quale si fa espresso rinvio e richiamo, e che prevede il coinvolgimento di tutte le Direzioni, relativamente a: Misure in materia di personale, Entrate tributarie ed extra-tributarie, Attività di accertamento e riscossione delle entrate, Riduzione delle spese correnti, Spesa di funzionamento e gestione, Organismi partecipati, Attivazione di adeguati strumenti di monitoraggio e controllo dell'andamento della gestione finanziaria da parte di tutte le Direzioni, in stretto coordinamento con la Direzione Attività finanziarie"

Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

"Attuare gli obiettivi gestionali e operativi già indicati nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021, pag. 7 e pag. 8, ai quali si fa espresso riferimento e richiamo".

- sul grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura di primo livello assegnati ai dirigenti, così come contenuti nel relativo Piano Dettagliato degli Obiettivi, attraverso l'attività di monitoraggio, affidata ad un sistema di schede di rilevazione trasmesse ai dirigenti e dagli stessi rimesse compilate

Per quanto riguarda la verifica degli obiettivi di struttura di primo livello, è stata effettuata anche attraverso un'attività di monitoraggio sulle principali attività delle singole direzioni, finalizzate a garantire il miglioramento dei livelli di efficienza ed efficacia già raggiunti, rilevando il volume dei prodotti/servizi erogati, assolvendo, in tal senso, anche ad esigenze di monitoraggio legate ad adempimenti di legge, come contenuto nel documento di Report al 31.12.2019 (Monitoraggio obiettivi PDO 2019) che costituisce la "Relazione sulla performance" per l'anno 2019;

**Visto** l'atto del Sindaco prot. 0045621 del 10/04/2020, con il quale, a seguito di procedura selettiva ad evidenza pubblica, è stato nominato il componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Terni per il triennio 2020-2021-2022, nella persona del dott. Paolo Chifari, tenuto conto della maturata scadenza dell'incarico del precedente Organismo Indipendente di Valutazione;

**Ritenuto**, pertanto, di approvare la "Relazione sulla performance" per l'anno 2019, allegata e facente parte integrante e sostanziale del presente atto, e di trasmetterla, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, al componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) del medesimo Decreto Legislativo;

**Evidenziato** che il ciclo di gestione della performance è ispirato alla massima trasparenza e leggibilità, l'Amministrazione, ai sensi della vigente normativa in materia, è tenuta a provvedere alla pubblicazione dell'allegata "Relazione sulla Performance" per l'anno 2019 e del relativo documento dell'Organismo Indipendente di Valutazione di validazione della stessa, sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente";

**Dato atto** che il Responsabile del Procedimento di cui all'art. 4 e successivi della Legge 241/90 è il Funzionario dell'Ufficio Organizzazione - Concorsi - Gestione del Personale Sig.ra Tiziana Mattei;

**Visti** il parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Dirigente della Direzione Personale - Organizzazione, nonché di regolarità contabile espresso dal Dirigente della Direzione Attività Finanziarie, ai sensi dell'articolo 49 D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267;

**Visto** l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. n. 150/2019 e s.m.i.;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

**Visto** il Regolamento per l'istituzione e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Ente, approvato da ultimo con deliberazione di G.C. n. 332 del 23.10.2019;

**Ritenuto** necessario adottare il presente atto con immediata esecutività, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., in considerazione dell'urgenza;

## **PROPONE**

1. Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare la "Relazione sulla performance" per l'anno 2019, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa (All.1);
3. Di trasmettere, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, la "Relazione sulla performance" per l'anno 2019 al componente monocratico Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) del medesimo decreto legislativo;
4. Di stabilire che la "Relazione sulla Performance" per l'anno 2019 ed il relativo documento dell'Organismo Indipendente di Valutazione di validazione della stessa, vengano pubblicati, entro il 30.06.2019, sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Tiziana Mattei)

**IL DIRIGENTE**

**(dott. Francesco Saverio Vista)**



## LA GIUNTA COMUNALE

- visto il decreto del Sindaco prot.n. 39609 del 24.03.2020;
- esaminata in modalità telematica la sopra riportata proposta di deliberazione formulata dal dirigente di riferimento prot. n. 50844 del 27.04.2020;
- vista la nota del Segretario generale prot.n. 52143 del 29.04.2020 avente ad oggetto: "note conclusive e di accompagnamento alla relazione sulla Performance 2019"
- visti i pareri espressi dai dirigenti competenti ai sensi dell'all'art. 49 del T.U. E.L. n. 267 del 18 agosto 2000, che sono allegati alla presente di cui rappresentano parte integrante e sostanziale;
- visto l'art. 48 del T.U.E.L. n. 267 del 18 agosto 2000, e s.m.i.;

Con votazione accertata dal Segretario con appello nominale effettuato in modalità telematica, con riscontro audio e video, resa con voti favorevoli all'unanimità

### DELIBERA

1. di prendere atto della proposta di deliberazione in oggetto e di approvarla integralmente;
2. di prendere atto della richiamata nota integrativa del Segretario generale prot.n. 52143 del 29.04.2020 e di recepirla quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (allegato 2)

Con separata votazione di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 c.4 D.Lgs.267/2000.

Il presente Atto letto e confermato viene sottoscritto con firma digitale.

\*\*\*\*\*

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Giampaolo Giunta

IL SINDACO

Avv. Leonardo Latini