

ATTO DI INDIRIZZO PERSONALE FARMACIA TERNI

Premesso che

- Il consiglio comunale ha approvato una apposita delibera relativa alla proposta di Giunta numero 75 del 2018 su Farmacia Terni, verifica forme gestionali.
- Nella suddetta delibera si fa riferimento alla necessità di riduzione dei costi per il personale, all'elevato numero di dipendenti ed alla necessità pertanto di riorganizzazione aziendale, ristrutturazione e gestione manageriale.
- Il costo del lavoro nelle farmacie private differisce da quello delle farmacie pubbliche (che è più elevato di circa il 15-20%) e non può essere oggetto di comparazione.
- Nelle farmacie private non ci sono di norma i direttori di farmacia (tale funzione è svolta dal titolare della farmacia); mentre nelle farmacie pubbliche è obbligatoria la nomina di un direttore per ciascuna farmacia. Un Direttore di farmacia comunale costa il 12% di retribuzione base in rispetto al farmacista collaboratore;
- Il costo tabellare del restante personale (commessi, ausiliari, tecnici, impiegati,) è mediamente superiore nelle farmacie pubbliche, rispetto alle private, di un 5-7% in più.
- Nelle farmacie private non c'è il costo del personale amministrativo, in quanto le funzioni amministrative e contabili vengono svolte dal commercialista il cui costo non emerge dalle tabelle di confronto fra il costo del lavoro nelle farmacie private e quello delle farmacie pubbliche;
- Il costo degli elementi variabili della retribuzione nelle farmacie private è inferiore a quello delle farmacie pubbliche, per effetto sia della diversa retribuzione tabellare sia del numero dei giorni lavorati per il servizio notturno, prefestivo e festivo: il servizio notturno a Terni è cumulato essenzialmente sulla Comunale 1 e buona parte delle farmacie comunali sono sempre aperte anche nei prefestivi e nei festivi (a differenza delle private che rimangono chiuse);
- Il maggior costo del lavoro nelle farmacie comunali di Terni, inoltre, deriva dalla necessità di avere maggiori dotazioni di personale per la gestione delle aperture infrasettimanali, prefestive e festive: una farmacia privata in genere effettua apertura per 44 ore settimanali, mentre le comunali di Terni sono aperte per servizio, mediamente, per 67 ore settimanali;
- Le farmacie private non effettuano, di norma, i servizi alla persona (elettrocardiogramma, attività infermieristiche, autoanalisi, ecc.) per i quali, invece, le farmacie pubbliche impiegano specifica attività lavorativa e personale con relativi costi delle retribuzioni;
- Il rapporto fra fatturato e costo del personale nelle farmacie private è più alto di quello nelle farmacie pubbliche, non solo per il dato relativo al denominatore ma anche per il dato specifico del numeratore (vedi maggior fatturato derivante dai traffici conseguenti il posizionamento dei medici di famiglia sopra le farmacie private. In altri contesti territoriali tale elemento non è presente o è residuale nel confronto fra farmacia pubblica e farmacia privata).
- attualmente il costo del personale viene gestito e monitorato in base alle disposizioni dettate dalla proprietà con delibera N 161 g.m. 22-06-17.
- alla luce di tali considerazioni occorre individuare la migliore soluzione possibile per salvaguardare tutte le unità di personale di Farmacia Terni.
- inoltre ad oggi l'azienda è senza bilancio approvato relativamente al consuntivo 2017, e ciò la espone a rischi e precarietà.

Impegna il Sindaco e la Giunta

- In considerazione della premesse e della delibera di Giunta recepita dal consiglio, tenendo presenti le peculiarità sui contratti per il personale applicati da farmacia Terni, a salvaguardare ogni singola unità dipendente, nell'ambito della riorganizzazione citata, al fine di garantire all'azienda un patrimonio umano utile alle nuove sfide per la redditività richiesta.
- a garantire l'approvazione del bilancio consuntivo 2017 con sollecitudine al fine di garantire stabilità all'azienda.

Francesco Filippini (PD)
Valdimiro Orsini (PD)
Tiziana De Angelis (PD)