

l'altro del "Decreto dignità" che prevede l'impossibilità di rinnovare oltre determinati limiti i contratti atipici. Sottolinea che ASM nei confronti avuti, ha sempre posto come punto di riferimento la continuità aziendale, che passa per quanto possibile, nel rispetto delle normative, nel mantenimento di quelli che sono gli assetti dell'organigramma del personale. Il Sindaco ha voluto farsi dettagliare il cronoprogramma, dal quale è risultato che nel 2018 è stata bandita una selezione pubblica per 15 autisti, dalla graduatoria che ne è scaturita che rimarrà aperta per 24 mesi, è stata deliberata l'assunzione di 20 operatori. Inoltre, prosegue il primo cittadino, l'azienda sta' procedendo all'espletamento di una gara di somministrazione, con validità 24 mesi, per le esigenze residue rispetto al personale assunto a tempo indeterminato dove negli atti di gara è riportata la clausola sociale a tutela del personale attualmente impiegato con tale contratto. Sono state bandite anche 8 selezioni pubbliche, per la copertura di nove posti complessivi a tempo indeterminato. La graduatoria, del concorso bandito nel 2015, dove i posti a concorso erano otto e dove l'Azienda ha già attinto trentasette persone, è stata prorogata ulteriormente con l'intenzione di attingere altro personale.

Entra alle ore 10.53 il Cons. M. Rossi.

Il Cons.re Filipponi si ritiene sostanzialmente soddisfatto.

IL TESTO INTEGRALE DEGLI INTERVENTI E' REGISTRATO SU APPOSITI SUPPORTI MAGNETICI CONSERVATI PRESSO IL COMUNE.

Letto, approvato e sottoscritto

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Dott. Luciano Sdogati

IL VICE PRESIDENTE

Arch. Patrizia Braghioli
