



Adunanza del giorno 16.9.2015
N. 294

Oggetto: Sistema S.A.L. – SISL adeguamento alla Direttiva Regionale in materia di tirocini extracurriculari di cui alle Del. G.R. n. 1354/2013 e 597/2014: indicazioni all'Azienda Usl Umbria2

L'anno duemilaquindici il giorno sedici del mese di settembre alle ore 9,50 in una Sala della Civica Residenza, sotto la presidenza del Sindaco Sen. Leopoldo Di Girolamo si è riunita la Giunta Comunale, alla quale risultano presenti i seguenti Assessori:

| | Pres | Ass. | | Pres | Ass. |
|----------------------------|------|------|------------------------------|------|------|
| MALAFOGLIA Francesca | P | | FALCHETTI BALLERANI Cristhia | P | |
| RICCARDI Carla | | A | TEDESCHI Daniela | P | |
| ARMILLEI Giorgio | P | | BUCARI Stefano | P | |
| ANDREANI Francesco | | A | GIACCHETTI Emilio | P | |
| PIACENTI D'UBALDI Vittorio | | A | | | |

Assiste il Segretario Generale del Comune Dott. Giuseppe Aronica.

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La presente deliberazione è posta in pubblicazione all'Albo Pretorio: per 15 gg. consecutivi a decorrere dal **22 SET. 2015**

LA GIUNTA COMUNALE

TERNI **22 SET. 2015**

Premesso che:

IL SEGRETARIO GENERALE
Giuseppe Aronica

- nel territorio della Zona Sociale n. 10 opera da tempo il Sistema S.A.L., volto a realizzare la finalità dell'inclusione socio – lavorativa delle fasce più deboli della popolazione in ambito socio-assistenziale e socio-sanitario, in armonia con le disposizioni regionali;
- il S.S.A.L. è strutturato in tre unità operative, differenziate secondo gli obiettivi dell'intervento ed i destinatari finali cui si rivolgono, due delle quali, S.I.L- e S.I.S.L. promuovono percorsi personalizzati di integrazione socio lavorativa;
- il SISL è gestito in delega alla USL Umbria 2 per le aree della salute mentale e della disabilità;

Per copia conforme all'originale, per uso amm.vo

TERNI

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista:

- la **D.G.R. n. 1354** del 02/12/2013 "Disciplina tirocini extracurriculari ai sensi dell'art. 1 della L.R. n° 17 del 17 settembre 2013 e disposizioni organizzative in materia di tirocini", con la quale la Regione Umbria auspica un allineamento alle nuove direttive in materia di tirocini extracurriculari da parte dei S.A.L. operanti nel territorio regionale, prevedendo un regime transitorio di adeguamento alla nuova disciplina;
- la **Del. G.C. n. 184** del 14/05/2014, con la quale, nel confermare la finalità centrale e specifica del Sistema S.A.L. nell'ambito delle politiche attive di inclusione socio – lavorativa, viene rinviato a successivi atti il percorso di progressivo adeguamento agli indirizzi regionali, nel quadro delle competenze regolamentari dell'ente locale, tutt'ora in atto;

Atto dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - IV° comma del D.Lgs. n. 267/2000.

IL PRESIDENTE
Sen. Leopoldo Di Girolamo

Per l'esecuzione o per conoscenza alle Direzioni:

- Servizi Culturali e Sociali
- Attività Finanziarie
- Ass. Malafoglia

COMUNE DI TERNI
22 SET. 2015
Protocollo n° 124092
CAT. 2 - CL. 1 - SC. 2

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE
Leopoldo Di Girolamo

- la **D.G.R. n. 597** del 26 maggio 2014 “*Disciplina tirocini extracurricolari ai sensi dell’art. 12 della L.R. n. 17 del 17 settembre 2013 e disposizioni organizzative in materia di tirocini. Modifiche e integrazioni della Direttiva di attuazione dei tirocini extracurricolari approvata con D.G.R. 2 dicembre 2013, n.1354*”;

Preso atto che la nuova Direttiva Regionale di attuazione dei tirocini extracurricolari di cui agli atti regionali sopra richiamati prevede la corresponsione obbligatoria di un’indennità di partecipazione al tirocinante da parte dell’ente promotore;

Ritenuto pertanto di dover provvedere, nell’ambito della prassi di funzionamento del Sistema S.A.L.-SISL agli adeguamenti necessari in applicazione delle nuove disposizioni regionali in materia di tirocini extracurricolari;

Visto l’emendamento presentato ed approvato in sede di adozione del bilancio di previsione dell’ente per l’esercizio finanziario 2015 (rif. Del. C.C. n. 363 del 06/08/2015), con il quale è stata stornata parte della dotazione per le indennità di presenza per il Presidente del Consiglio Comunale e per i Consiglieri all’integrazione delle risorse da destinare all’erogazione delle borse socio – assistenziali e borse lavoro nell’ambito della convenzione con la USL Umbria 2, per un importo di **€ 11.459,00**;

Precisato che tali risorse aggiuntive andranno pertanto ad incrementare la dotazione prevista sul bilancio di previsione Es. 2015 per i servizi in delega alla USL Umbria 2, per consentire gli adeguamenti economici previsti a favore degli utenti del S.I.S.L. beneficiari di borse socio-assistenziali e borse lavoro con retroattività a partire dal mese di giugno 2015;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Dirigente della Direzione Servizi Culturali e Sociali Dott.ssa D. Virili, ai sensi dell’Art. 49 comma 1 del D. Lgs.vo 18/08/2000 n. 267 in data 14.9.2015.;

Visto il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente della Direzione Attività Finanziarie Dott.ssa E. Contessa, ai sensi dell’Art. 49 del D. Lgs.vo 18/08/2000 n. 267 in data 15.9.2015. ;

Con voti unanimi;

DELIBERA

1. di assumere l’obiettivo dell’adeguamento della prassi S.A.L.-SISL alla Direttiva Regionale in materia di tirocini extracurricolari di cui alle D.G.R. n. 1354/2013 e n. 597/2014 richiamate in premessa;
2. di ridefinire, relativamente alla gestione delegata del Servizio per l’inclusione sociale e socio-lavorativa delle fasce deboli nelle aree disabilità e salute mentale, le modalità di erogazione delle indennità a favore degli utenti inseriti nei percorsi personalizzati d’inserimento socio-lavorativo con progetti di “borsa socio assistenziale” (B.S.A.) e “borsa lavoro” (B.L.), secondo i termini di cui al documento allegato e parte integrante del presente atto;
3. di dare atto delle risorse integrative a disposizione del S.I.S.L. per l’erogazione delle borse socio – assistenziali e borse lavoro a seguito dell’emendamento al bilancio di previsione Es. 2015 richiamato in premessa, stornate dal Cap. 361/0012 al Cap. 1028/1173;
4. di assumere a tale scopo idonea prenotazione di impegno per **€ 11.459,00** sul Capitolo 1028, C.C. 1173, Es. 2015;

2

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. *Giuseppe* ARONICA

IL PRESIDENTE
Sen. *Leopoldo Di Girolamo*

5. di dare atto che tali risorse potranno consentire gli adeguamenti delle indennità in oggetto fino al termine dell'anno corrente, con retroattività dal mese di giugno, secondo le modalità di cui al documento allegato;
6. di demandare al Dirigente della Direzione Servizi Culturali e Sociali l'attuazione degli obiettivi di cui alla presente delibera tramite successivi appositi atti;
7. Con separata votazione di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del T. U. E. L. D. Lgs. 267 del 18.8.2000.

Letto, approvato e sottoscritto

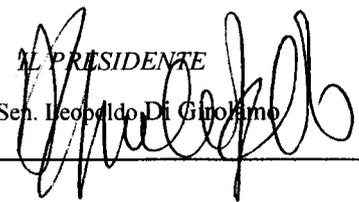
IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Giuseppe ARONICA



IL PRESIDENTE

Sen. Leopoldo Di Girolamo





ALLEGATO

Nelle more della formalizzazione della convenzione fra questa A.C. e l'Azienda Usl Umbria2- Distretto n° 1, relativamente alla gestione delegata del Servizio per l'inclusione sociale e socio lavorativa delle fasce deboli nelle aree disabilità e salute mentale, si anticipano le seguenti indicazioni per l'adeguamento delle indennità corriposte alle persone inserite nei percorsi personalizzati d'inserimento socio lavorativo con progetti di "borsa socio assistenziale" (B.S.A.) e borsa lavoro (B.L.), in attuazione della direttiva regionale della D.G.C. n° 597 del 26 maggio 2014 " *Disciplina tirocini extracurriculari ai sensi dell'art. 12 della L.R. n° 17 del 17 settembre 2013 e disposizioni organizzative in materia di tirocini. Modifiche e integrazioni della Direttiva di attuazione dei tirocini extracurriculari approvata con D.G.R. 2 dicembre 2013, n° 1354* ", art. 17 con particolare riguardo ai commi 1 e 3.

Ulteriori aspetti tecnico-amministrativi relativi all'applicazione della normativa anzidetta e al funzionamento del Servizio saranno approfonditi e condivisi con Asl in sede di definizione della convenzione.

In generale, il principio applicato alla determinazione delle modalità di conteggio dell'indennità da corrispondere è stato quello di adeguare tutte le situazioni che beneficiano dell'applicazione della direttiva e contestualmente salvaguardare quelle, in carico ad oggi, che potrebbero invece essere penalizzate vedendo abbassato o annullato il rimborso attuale pari a euro 77,00/mese erogato in considerazione del numero esiguo di ore settimanali svolte (inferiore a 5).

Pertanto, le indicazioni di seguito riportate riguardano le situazioni in carico alla data del 31.08 c.a., distinte secondo la tipologia di progetto (BSA o BL) con l'applicazione della specifica n° 1, applicabili agli eventuali nuovi inserimenti tenendo presente la specifica n° 2.

a. Ridefinizione delle indennità relative ai progetti di BSA:

- i. tenuto conto delle indicazioni regionali che fissano un parametro ore settimanali svolte/indennità mensile da percepire nella misura di 20ore/150 euro, con la possibilità di non erogare rimborsi qualora il monte ore settimanale sia pari o inferiore alle 5 ore, sono state individuate quattro classi di indennità rispettose del principio sopra detto:
 - 1.fino a 5 ore settimanali nessun rimborso per i nuovi inserimenti. Diversamente, per le persone in carico al 31.08 c.a. si applica la specifica n° 1;
 - 2.da 6 a 10 ore euro 77, 00
 - 3.da 11 a 15 ore, euro 112,00
 - 4.da 16 a 20 ore, euro 150,00;
- ii. specifico n° 1: solo per le situazioni in carico al 31.08 che svolgono attività per un numero di ore pari o inferiore a 5 viene mantenuto il rimborso attualmente erogato pari a euro 77,00;
- iii. l'erogazione dell'indennità è possibile per le attività effettivamente svolte. Pertanto, qualora il contesto ospitante sia una scuola per il periodo che coincide con la chiusura estiva l'indennità non viene erogata;
- iv. specifico n° 2: per gli eventuali nuovi inserimenti, l'erogazione dell'indennità avviene a partire dal primo mese d'inserimento;
- v. si conferma, come prassi consolidata, la non attivabilità di nuovi percorsi d'inserimento socio lavorativo qualora la situazione di salute della persona richieda l'attivazione del servizio di assistenza "domiciliare" svolto anche presso i contesti ospitanti;
- vi. relativamente ai sei progetti d'inserimento realizzati esclusivamente in funzione della presenza full time dell'operatore dell'assistenza "domiciliare", al fine di consentire alla Persona di poter frequentare il contesto e svolgere effettivamente delle minime attività, è opportuno attivare la

competente UVM al fine della ridefinizione del progetto complessivo di vita della persona e delle conseguenti responsabilità tecnico-amm.ve viste in funzione della preminente valenza terapeutica di tali inserimenti.

b. Ridefinizione dell'indennità relativa ai progetti di BL

- i. tenuto conto delle indicazioni regionali che fissano un parametro ore settimanali svolte/indennità mensile minima da percepire nella misura di 20ore/150 euro e della necessità di differenziare, anche dal punto di vista dell'entità dell'indennità percepita, i progetti di BSA da quelli di BL, il rapporto ore settimanali/indennità percepita è pari a 20h/180 euro mese che saranno diminuiti proporzionalmente qualora il monte ore settimanale svolto sia inferiore alle 20 ore;
- ii. l'erogazione dell'indennità è possibile per le attività effettivamente svolte. Pertanto, qualora il contesto ospitante sia una scuola per il periodo che coincide con la chiusura estiva l'indennità non viene erogata;
- iii. si conferma, come prassi consolidata, la non attivabilità di nuovi percorsi d'inserimento socio lavorativo qualora la situazione di salute della persona richieda l'attivazione del servizio di assistenza "domiciliare" svolto anche presso i contesti ospitanti.