



COMUNE DI TERNI

DIREZIONE PERSONALE - ORGANIZZAZIONE

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 – 2021

E

PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2019

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019

Profilo	Categoria	Unità	Tabellare annuo + IVC	Ind. Comp. carico bilancio	Indennità vigilanza	Oneri e IRAP	Costo annuo	Costo annuo 2019	Decorrenza
Dirigente	DIR	5	43625,66			16220,05	59845,68	299228,40	09/19
Coordinatore amministrativo	D	2	24093,68	59,40		8977,21	33130,30	66260,60	12/19
Coordinatore programmatore	D	2	24093,68	59,40		8977,21	33130,30	66260,60	12/19
Coordinatore tecnico	D	1	24093,68	59,40		8977,21	33130,30	33130,30	12/19
Istruttore amministrativo	C	9	22143,74	52,08		8249,86	30445,88	274012,92	12/19
Istruttore didattico	C	2	22143,74	52,08+1536,39		8746,11	32478,33	64956,66	09/19
Istruttore di vigilanza	C	8	22143,74	52,08	1110,72	8662,83	31969,37	255754,96	12/19
Istruttore educativo	C	7	22143,74	52,08+503,49		8412,49	31111,80	217782,60	09/19
Istruttore geometra	C	3	22143,74	52,08		8249,86	30445,88	91337,64	12/19
Istruttore perito industriale	C	2	22143,74	52,08		8249,86	30445,88	60891,76	12/19
Collaboratore edile-stradale	B3	3	20750,30	44,76		7729,41	28524,48	85573,44	12/19
Collaboratore elettricista	B3	1	20750,30	44,76		7729,41	28524,48	28524,48	12/19
Collaboratore idraulico	B3	1	20750,30	44,76		7729,41	28524,48	28524,48	12/19
Operatore tecnico	B1	5	19629,36	64,56+44,76		7333,50	27072,19	135360,95	10/19
TOTALE COSTO ANNUO 2019								1707599,79	

Le procedure per le assunzioni a tempo indeterminato contenute nelle tabelle verranno effettuate sulla base della normativa vigente utilizzando gli istituti dalla stessa previsti, da fissare, per ciascun profilo professionale, al momento della definizione della relativa procedura selettiva: Procedure di mobilità, Graduatorie vigenti dell'Ente, Concorso pubblico, Procedure art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017, Procedure art. 20, comma 1, D.Lgs. n. 75/2017, Procedure Centro impiego

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020

Profilo	Categoria	Unità	Tabellare annuo + IVC	Ind. Comp. Carico bilancio	Indennità vigilanza	Oneri e IRAP	Costo annuo	Costo annuo 2020	Decorrenza
Dirigente	DIR	3*	43625,66			16220,05	59845,68	179537,04	06/20
Coordinatore amministrativo	D	3	24147,89	59,40		8997,37	33204,66	99613,99	11/20
Coordinatore dietista	D	1	24147,89	59,40		8997,37	33204,66	33204,66	01/20
Coordinatore sociale	D	1	24147,89	59,40		8997,37	33204,66	33204,66	01/20
Coordinatore tecnico	D	4	24147,89	59,40		8997,37	33204,66	132818,60	11/20
Istruttore amministrativo	C	6	22193,60	52,08		8268,40	30514,08	183084,50	11/20
Istruttore di vigilanza	C	3	22193,60	52,08	1110,72	8681,36	32037,77	96113,30	06/20
Istruttore geometra	C	5	22193,60	52,08		8268,40	30514,08	152570,40	01/20
Collaboratore centralinista	B3	1	20797,01	44,76		7746,78	28588,56	28588,56	11/20
Operatore tecnico	B1	4	19673,55	64,56+44,76		7349,93	27132,81	108531,20	11/20
TOTALE COSTO ANNUO 2020								1047266,91	

* Assunzioni conseguenti alle cessazioni per quota 100

Le procedure per le assunzioni a tempo indeterminato contenute nelle tabelle verranno effettuate sulla base della normativa vigente utilizzando gli istituti dalla stessa previsti, da fissare, per ciascun profilo professionale, al momento della definizione della relativa procedura selettiva: Procedure di mobilità, Graduatorie vigenti dell'Ente, Concorso pubblico, Procedure art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017, Procedure art. 20, comma 1, D.Lgs. n. 75/2017, Procedure Centro impiego

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021

Profilo	Categoria	Unità	Tabellare annuo + IVC	Ind. Comp. Carico bilancio	Indennità vigilanza	Oneri e IRAP	Costo annuo	Costo annuo 2021	Decorrenza
Coordinatore amministrativo	D	3+2*	24147,89	59,40		8997,37	33204,66	166023,30	12/21
Coordinatore di vigilanza	D	1*	24147,89	59,40	1110,72	9410,33	34728,34	34728,34	12/21
Coordinatore programmatore	D	2+1*	24147,89	59,40		8997,37	33204,66	99613,99	12/21
Coordinatore tecnico	D	4+1*	24147,89	59,40		8997,37	33204,66	166023,30	12/21
Istruttore amministrativo	C	6+2*	22193,60	52,08		8268,40	30514,08	244112,64	12/21
Istruttore culturale	C	1*	22193,60	52,08		8268,40	30514,08	30514,08	12/21
Istruttore didattico	C	3*	22193,60	52,08+1536,39		8764,65	32546,72	97640,16	12/21
Istruttore di vigilanza	C	3+1*	22193,60	52,08	1110,72	8681,36	32037,77	128151,08	12/21
Istruttore geometra	C	2	22193,60	52,08		8268,40	30514,08	61028,16	12/21
Istruttore tributario	C	1*	22193,60	52,08		8268,40	30514,08	30514,08	12/21
Operatore amministrativo	B1	2*	19673,55	64,56+44,76		7349,93	27132,81	54265,62	12/21
Operatore ausiliario	B1	1*	19673,55	64,56+44,76		7349,93	27132,81	27132,81	12/21
Operatore tecnico	B1	6+2*	19673,55	64,56+44,76		7349,93	27132,81	217062,48	12/21
TOTALE COSTO ANNUO 2021								1356810,04	11/21

* Assunzioni conseguenti alle cessazioni per quota 100

Le procedure per le assunzioni a tempo indeterminato contenute nelle tabelle verranno effettuate sulla base della normativa vigente utilizzando gli istituti dalla stessa previsti, da fissare, per ciascun profilo professionale, al momento della definizione della relativa procedura selettiva: Procedure di mobilità, Graduatorie vigenti dell'Ente, Concorso pubblico, Procedure Centro impiego

ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE TRIENNIO 2019 - 2021

ANNO 2019

Profilo	Categoria	Unità	Modalità	Tabellare annuo + IVC	Ind. Comp. carico bilancio	Indennità vigilanza	Oneri e IRAP	Costo annuo	Costo annuo 2019	Decorrenza
Istruttore didattico	C	1 p.t. sostegno 9 mesi	Graduatoria Ente	8299,44	973,03		3400,01	12672,48	12672,48	
Istruttore educativo	C	5 p.t. sostegno 9 mesi	Graduatoria Ente	8299,44	892,29		3373,93	12565,66	62828,30	
Istruttore didattico/educativo	C	supplenze brevi entro il limite di 2.500 ore	Graduatorie Ente						26451,34	
Insegnante di religione	C	1 p.t.	C.M. n. 158/1996	4137,36	9,76		1541,42	5688,54	5688,54	
TOTALE COSTO ANNUO 2019									107640,66	

ANNO 2020

Profilo	Categoria	Unità	Modalità	Tabellare annuo + IVC	Ind. Comp. Carico bilancio	Indennità vigilanza	Oneri e IRAP	Costo annuo	Costo annuo 2020	Decorrenza
Istruttore didattico/educativo	C	supplenze brevi entro il limite di 2.500 ore	Graduatoria Ente						26451,34	
Insegnante di religione	C	1 p.t.	C.M. n. 158/1996	4141,26	9,76		1542,87	5693,89	5693,89	
TOTALE COSTO ANNUO 2020									32145,23	

ANNO 2021

Profilo	Categoria	Unità	Modalità	Tabellare annuo + IVC	Ind. Comp. Carico bilancio	Indennità vigilanza	Oneri e IRAP	Costo annuo	Costo annuo 2021	Decorrenza
Istruttore didattico/educativo	C	supplenze brevi entro il limite di 2.500 ore	Graduatoria Ente						26451,34	
Insegnante di religione	C	1 p.t.	C.M. n. 158/1996	4141,26	9,76		1542,87	5693,89	5693,89	
TOTALE COSTO ANNUO 2021									32145,23	



COMUNE DI TERNI

DIREZIONE PERSONALE - ORGANIZZAZIONE

**DOTAZIONE ORGANICA
2019 - 2021**

ANNO 2019

SEGRETARIO GENERALE

CAT. GIUR.	PROFILO	Personale in servizio 31.12.2018	Cessazioni previste anno 2019 (dato al 31.03.2019 di cui alla delib. G.C. 111/2019)	Ulteriori cessazioni previste anno 2019 (dato al 10 giugno 2019)	Totale cessazioni previste anno 2019 (dato al 10 giugno 2019)	Assunzioni previste anno 2019 (delib. G.C. 111 del 19.04.2019)	Dotazione organica al 31.12.2019	Cessazioni quota 100 anno 2019 (dato aggiornato al 10 giugno 2019)	Assunzioni conseguenti alla quota 100 anno 2019	Dotazione organica al 31.12.2019
DIR	DIRIGENTI E COMANDANTE	9	2		2	5	12	3		9
Parziale dirigenza		9	2		2	5	12	3		9
D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	17	1		1		16			16
D	FUNZIONARIO AMMINISTRATORE DI SISTEMA	1					1			1
D	FUNZIONARIO AVVOCATO	2					2			2
D	FUNZIONARIO CONTABILE	3					3			3
D	FUNZIONARIO DI VIGILANZA	1					1			1
D	FUNZIONARIO GIORNALISTA	2					2			2
D	FUNZIONARIO PSICOLOGO	1					1			1
D	FUNZIONARIO SOCIOLOGO	1	1		1		0			0
D	FUNZIONARIO TECNICO	15					15			15
Parziale cat. D – ex Grado di inquadramento D3		43	2		2		41			41
D	COORDINATORE AMMINISTRATIVO	44				2	46	2		44
D	COORDINATORE ASSISTENTE SOCIALE	19					19			19
D	COORDINATORE CONTABILE	3					3			3
D	COORDINATORE CULTURALE	1					1			1
D	COORDINATORE DIETISTA	1					1			1
D	COORDINATORE DI BIBLIOTECA	2					2			2
D	COORDINATORE DI VIGILANZA	12					12	1		11
D	COORDINATORE PROGRAMMATORE	2				2	4	1		3
D	COORDINATORE SOCIALE	15					15			15
D	COORDINATORE TECNICO	34				1	35	1		34

D	COORDINATORE TURISTICO	1				1			1
D	COORDINATORE UFFICIALE DI VIGILANZA	2				2			2
Parziale cat. D – ex Grado di inquadramento D1		136				5	141	5	136
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	93	5		5	9	97	2	95
C	ISTRUTTORE COMUNICATORE PUBBLICO	2					2		2
C	ISTRUTTORE CONTABILE	8					8		8
C	ISTRUTTORE CULTURALE	15					15		15
C	ISTRUTTORE DIDATTICO	18	2		2	2	18	3	15
C	ISTRUTTORE DI BIBLIOTECA	24					24		24
C	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	91	1		1	8	98	1	97
C	ISTRUTTORE EDUCATIVO	43	2		2	7	48		48
C	ISTRUTTORE GEOMETRA	55	1	1	2	3	56		56
C	ISTRUTTORE INFORMATICO	3					3		3
C	ISTRUTTORE PERITO INDUSTRIALE	2				2	4		4
C	ISTRUTTORE TECNICO	25					25		25
C	ISTRUTTORE TRIBUTARIO	6	2		2		4	1	3
C	ISTRUTTORE TURISTICO	1					1		1
Parziale cat. C		386	13	1	14	31	403	7	396
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	11					11		11
B3	COLLABORATORE ASSISTENTE TECNICO	1					1		1
B3	COLLABORATORE AUTISTA RAPPRESENTANZA	3					3		3
B3	COLLABORATORE CENTRALINISTA	2					2		2
B3	COLLABORATORE EDILE/STRADALE	0				3	3		3
B3	COLLABORATORE ELETTRICISTA	1				1	2		2
B3	COLLABORATORE IDRAULICO	0				1	1		1
B3	COLLABORATORE TECNICO	2					2		2
Parziale cat. B – Grado di inquadramento B3		20				5	25		25
B1	OPERATORE AMMINISTRATIVO	58	2		2		56	2	54
B1	OPERATORE AUSILIARIO	15	1		1		14	1	13
B1	OPERATORE DI BIBLIOTECA	2					2		2

B1	OPERATORE SERVIZI GENERALI	15	1		1		14			14
B1	OPERATORE TECNICO	22	1		1	5	26	1		25
Parziale cat. B – Grado di inquadramento B1		112	5		5	5	112	4		108

TOTALE RIEPILOGATIVO	706	22	1	23	51	734	19		715
Personale in servizio 31.12.2018	Cessazioni previste anno 2019 (dato al 31.03.2019 di cui alla delib. G.C. 111/2019)	Ulteriori cessazioni previste anno 2019 (dato al 10 giugno 2019)	Totale cessazioni previste anno 2019 (dato al 10 giugno 2019)	Assunzioni previste anno 2019 (delib. G.C. 111 del 19.04.2019)	Dotazione organica al 31.12.2019	Cessazioni quota 100 anno 2019 (dato aggiornato al 10.giugno 2019)	Assunzioni conseguenti alla quota 100 anno 2019	Dotazione organica al 31.12.2019	

ANNO 2020

SEGRETARIO GENERALE

CAT. GIUR.	PROFILO	Personale in servizio 31.12.2019	Cessazioni previste anno 2020 (dato al 10 giugno 2020)	Assunzioni previste anno 2020	Dotazione organica al 31.12.2020	Cessazioni quota 100 anno 2020 (dato al 10 giugno 2019)	Assunzioni conseguenti alla quota 100 anno 2020	Dotazione organica al 31.12.2020
DIR	COMANDANTE	1			1			1
DIR	DIRIGENTE	8	1	3	10			10
Parziale dirigenza		9	1	3	11			11
D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	16	2		14			14
D	FUNZIONARIO AMMINISTRATORE DI SISTEMA	1			1			1
D	FUNZIONARIO AVVOCATO	2			2			2
D	FUNZIONARIO CONTABILE	3			3			3
D	FUNZIONARIO DI VIGILANZA	1			1			1
D	FUNZIONARIO GIORNALISTA	2			2			2
D	FUNZIONARIO PSICOLOGO	1			1			1
D	FUNZIONARIO TECNICO	15	1		14			14
Parziale cat. D – ex grado di inquadramento D3		41	3		38			38
D	COORDINATORE AMMINISTRATIVO	44	2	3	45			45
D	COORDINATORE ASSISTENTE SOCIALE	19			19			19
D	COORDINATORE CONTABILE	3			3			3
D	COORDINATORE CULTURALE	1			1			1
D	COORDINATORE DIETISTA	1	1*	1*	1			1
D	COORDINATORE DI BIBLIOTECA	2			2			2
D	COORDINATORE DI VIGILANZA	11			11			11
D	COORDINATORE PROGRAMMATTORE	3			3			3
D	COORDINATORE SOCIALE	15	1*	1*	15			15

D	COORDINATORE TECNICO	34	1	4	37			37
D	COORDINATORE TURISTICO	1			1			1
D	COORDINATORE UFFICIALE DI VIGILANZA	2			2			2
Parziale cat. D – ex grado di inquadramento D1		136	5	9	140			140
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	95	3	6	98			98
C	ISTRUTTORE COMUNICATORE PUBBLICO	2			2			2
C	ISTRUTTORE CONTABILE	8			8			8
C	ISTRUTTORE CULTURALE	15			15	1		14
C	ISTRUTTORE DIDATTICO	15			15			15
C	ISTRUTTORE DI BIBLIOTECA	24	1		23			23
C	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	97		3	100			100
C	ISTRUTTORE EDUCATIVO	48	2		46			46
C	ISTRUTTORE GEOMETRA	56	1+3*	2+3*	57			57
C	ISTRUTTORE INFORMATICO	3			3			3
C	ISTRUTTORE PERITO INDUSTRIALE	4			4			4
C	ISTRUTTORE TECNICO	25	1		24			24
C	ISTRUTTORE TRIBUTARIO	3			3			3
C	ISTRUTTORE TURISTICO	1			1			1
Parziale cat. C		396	11	14	399	1		398
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	11	1		10			10
B3	COLLABORATORE ASSISTENTE TECNICO	1			1			1
B3	COLLABORATORE AUTISTA RAPPRESENTANZA	3			3			3
B3	COLLABORATORE CENTRALINISTA	2		1	3			3
B3	COLLABORATORE EDILE/STRADALE	3			3			3
B3	COLLABORATORE ELETTRICISTA	2			2			2
B3	COLLABORATORE IDRAULICO	1			1			1
B3	COLLABORATORE TECNICO	2	1		1			1
Parziale cat. B – Grado di inquadramento B3		25	2	1	24			24
B1	OPERATORE AMMINISTRATIVO	54	3		51			51
B1	OPERATORE AUSILIARIO	13			13			13

B1	OPERATORE DI BIBLIOTECA	2			2			2
B1	OPERATORE SERVIZI GENERALI	14	2		12			12
B1	OPERATORE TECNICO	25		4	29	1		28
Parziale cat. B – Grado di inquadramento B1		108	5	4	107	1		106

TOTALE RIEPILOGATIVO	715	27	31	719	2		717
	Personale in servizio 31.12.2019	Cessazioni previste anno 2020 (dato al 10 giugno 2020)	Assunzioni previste anno 2020	Dotazione organica al 31.12.2020	Cessazioni quota 100 anno 2020 (dato al 10 giugno 2019)	Assunzioni conseguenti alla quota 100 anno 2020	Dotazione organica al 31.12.2020

* Trasformazione rapporto di lavoro da part-time a full-time

ANNO 2021

SEGRETARIO GENERALE

CAT. GIUR.	PROFILO	Personale in servizio 31.12.2020	Cessazioni previste anno 2021 (dato al 10 giugno 2019)	Assunzioni previste anno 2021 (compresa quota 100 anni 2019-2020)	Dotazione organica al 31.12.2021	Cessazioni quota 100 anno 2021 (dato al 10 giugno 2019)	Assunzioni conseguenti alla quota 100 anno 2021	Dotazione organica al 31.12.2021
DIR	COMANDANTE	1			1			1
DIR	DIRIGENTE	10			10			10
Parziale dirigenza		11			11			11
D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	14			14			14
D	FUNZIONARIO AMMINISTRATORE DI SISTEMA	1	1		0			0
D	FUNZIONARIO AVVOCATO	2			2			2
D	FUNZIONARIO CONTABILE	3			3			3
D	FUNZIONARIO DI VIGILANZA	1			1			1
D	FUNZIONARIO GIORNALISTA	2			2			2
D	FUNZIONARIO PSICOLOGO	1			1			1
D	FUNZIONARIO TECNICO	14	1		13			13
Parziale cat. D – ex grado di inquadramento D3		38	2		36			36
D	COORDINATORE AMMINISTRATIVO	45	4	5	46			46
D	COORDINATORE ASSISTENTE SOCIALE	19			19			19
D	COORDINATORE CONTABILE	3			3			3
D	COORDINATORE CULTURALE	1			1			1
D	COORDINATORE DIETISTA	1			1			1
D	COORDINATORE DI BIBLIOTECA	2			2			2
D	COORDINATORE DI VIGILANZA	11	1	1	11			11
D	COORDINATORE PROGRAMMATTORE	3		3	6			6

D	COORDINATORE SOCIALE	15			15			15
D	COORDINATORE TECNICO	37	2	5	40			40
D	COORDINATORE TURISTICO	1			1			1
D	COORDINATORE UFFICIALE DI VIGILANZA	2			2			2
Parziale cat. D – ex grado di inquadramento D1		140	7	14	147			147
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	98	4	8	102			102
C	ISTRUTTORE COMUNICATORE PUBBLICO	2			2			2
C	ISTRUTTORE CONTABILE	8			8			8
C	ISTRUTTORE CULTURALE	14		1	15			15
C	ISTRUTTORE DIDATTICO	15	1	3	17			17
C	ISTRUTTORE DI BIBLIOTECA	23			23			23
C	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	100	1	4	103			103
C	ISTRUTTORE EDUCATIVO	46	2		44			44
C	ISTRUTTORE GEOMETRA	57	1	2	58			58
C	ISTRUTTORE INFORMATICO	3			3			3
C	ISTRUTTORE PERITO INDUSTRIALE	4			4			4
C	ISTRUTTORE TECNICO	24	1		23			23
C	ISTRUTTORE TRIBUTARIO	3		1	4			4
C	ISTRUTTORE TURISTICO	1			1			1
Parziale cat. C		398	10	19	407			407
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	10			10			10
B3	COLLABORATORE ASSISTENTE TECNICO	1			1			1
B3	COLLABORATORE AUTISTA RAPPRESENTANZA	3			3			3
B3	COLLABORATORE CENTRALINISTA	3			3			3
B3	COLLABORATORE EDILE/STRADALE	3			3			3
B3	COLLABORATORE ELETTRICISTA	2			2			2
B3	COLLABORATORE IDRAULICO	1			1			1
B3	COLLABORATORE TECNICO	1			1			1
Parziale cat. B – Grado di inquadramento B3		24			24			24
B1	OPERATORE AMMINISTRATIVO	51		2	53			53

B1	OPERATORE AUSILIARIO	13	1	1	13			13
B1	OPERATORE DI BIBLIOTECA	2			2			2
B1	OPERATORE SERVIZI GENERALI	12	2		10			10
B1	OPERATORE TECNICO	28	3	8	33			33
Parziale cat. B – Grado di inquadramento B1		106	6	11	111			111

TOTALE RIEPILOGATIVO	717	25	44	736			736
	Personale in servizio 31.12.2020	Cessazioni previste anno 2021 (dato al 10 giugno 2019)	Assunzioni previste anno 2021 (compresa quota 100 anni 2019-2020)	Dotazione organica al 31.12.2021	Cessazioni quota 100 anno 2021 (dato al 10 giugno 2019)	Assunzioni conseguenti alla quota 100 anno 2021	Dotazione organica al 31.12.2021