



COMUNE DI TERNI
DIREZIONE WELFARE

Piazza San Francesco 14
05100 Terni

Tel. +39 0744.549.375
donatella.accardo@comune.terni.it
comune.terni@postacert.umbria.it



Procedura di affidamento per l'acquisizione del sistema integrato dei servizi di contrasto alla violenza di genere mediante procedura aperta, sotto soglia, ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 36/2023, da aggiudicare con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa a prezzo fisso, ai sensi dell'art.108, comma 5, D. Lgs 36/2023 da aggiudicare tramite RDO del mercato elettronico della pubblica amministrazione - VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA

CIG: B1AD381FF8

CUP: F49G24000010003

COMMISSIONE INTERDIREZIONALE

Verbale n. 1 del 7/06/2024

L'anno duemila ventiquattro, addì 7 del mese di giugno alle ore 9.30 in Terni, presso la sede della Direzione WELFARE, alla presenza dei signori:

- Dott. Paolo Grigioni, Dirigente della Direzione Economia e Lavoro - Promozione del Territorio-Ambiente, in qualità di Presidente della commissione;
- Dott.ssa Chiara Bordoni, membro esperto della Direzione Welfare;
- Dott.ssa Franca Nesta, membro esperto della Direzione Servizi Digitali – Innovazione -Cultura;
- Dott.ssa Cristina Alvino, in servizio presso la Direzione Welfare, con funzione di segreteria e verbalizzante;

premesse che:

- con Determinazione a contrarre n. 1198 del 30/04/2024, è stata indetta la procedura per l'acquisizione del servizio del sistema integrato dei servizi di contrasto alla violenza di genere mediante procedura aperta, sotto soglia, ai sensi dell'art. 71 del D. Lgs. 36/2023, da aggiudicare con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa a prezzo fisso, ai sensi dell'art.108, comma 5, D. Lgs 36/2023 da aggiudicare tramite RDO del mercato elettronico della pubblica amministrazione - CIG B1AD381FF8;
- con la medesima determinazione è stato stabilito che l'aggiudicazione avverrà con l'applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa a prezzo fisso, ai sensi dell'art.108, comma 5, D. Lgs 36/2023;
- il giorno 30/05/2024 alle ore 12:00 è scaduto il termine per la presentazione delle offerte e nel termine suddetto sono state presentate due offerte da parte dei seguenti Operatori Economici:

1. Associazione San Martino impresa Sociale ETS (n.1404626 Lotto 1 del 30/05/2024 ore 10:42:44), P.IVA 00715440558, con sede legale a Terni, Strada di Valleverde n° 22, CAP 05100, PEC associazionesanmartino@casellapec.it;
 2. RTI Costituendo (n.1431215 Lotto 1 del 30/05/2024 ore 11:49:03) così distinta:
 - a. Mandataria: Be Free Società Cooperativa Sociale, P.IVA 09390571009, con sede legale a Roma, Via Biferno n. 4, CAP 00199, PEC cooperativabefree@pec.it;
 - b. Mandante: Associazione Libera...Mente Donna ETS, P.IVA 01500880552, con sede legale a Perugia, Via G. Santini, 4, CAP 06123, PEC liberamentedonna@pec.it;
- il RUP è la Dott.ssa Neida Finistauri;
 - la verifica delle buste amministrative sul MEPA è stata già effettuata dal suddetto RUP;
 - con DD n. 1559 del 3/06/2024 è stata nominata la Commissione tecnica incaricata di valutare l'offerta presentata nella procedura negoziata di cui sopra, così composta:
 - o Presidente – Dirigente - Dott. Paolo Grigioni;
 - o Componente esperto – Dott.ssa Chiara Bordoni;
 - o Componente esperto – Dott.ssa Franca Nesta;
 - o Segretaria verbalizzante – Dott.ssa Cristina Alvino.

Tutto ciò premesso

Si avviano le operazioni di apertura buste in seduta pubblica, per la quale il RUP tramite piattaforma MEPA ha precedentemente informato i concorrenti ammessi che l'apertura delle offerte tecniche avrebbe avuto luogo il 7 giugno 2024 alle ore 9,00 presso la sede della Direzione Welfare, p.zza S. Francesco n. 13 Terni.

Sono presenti, oltre alla commissione come sopra descritta:

- Paola Moriconi, per l'Associazione Libera...Mente Donna ETS
- Laura Grifi, per l'Associazione Libera...Mente Donna ETS.
- Martina Tessicini, per l'Associazione San Martino Impresa Sociale (Presidente).

Il Presidente della Commissione dichiara aperta la sessione pubblica per l'apertura delle buste tecniche e, alle ore 9.41, accreditato dalla Dirigente Dott.ssa Donatella Accardo, accede dal portale Mepa e procede all'avvio esame con l'apertura delle buste e rileva:

1. Prima busta presentata da San Martino Impresa Sociale è composta da:
 - a. Offerta tecnica (file compresso contenente Curricula personale, Dichiarazione segreti tecnici e commerciali; Lettere Adesioni; Offerta tecnica)
 - b. OT
2. Seconda busta presentata da Be Free Società Cooperativa Sociale è composta da:
 - a. Offerta tecnica
 - b. CV Be Free
 - c. CV Libera...Mente Donna ETS
 - d. CV Personale coinvolto
 - e. Disponibilità immobili
 - f. OT
 - g. Protocolli

Alle ore 10,10 il Presidente dichiara chiusa la sessione pubblica relativa all'apertura delle buste e si procede quindi in seduta riservata con i soli membri della Commissione.

Il Presidente dà lettura delle condizioni di erogazione del servizio e modalità di gara nonché dei criteri di valutazione dell'offerta tecnica della procedura di cui trattasi.

La Commissione giudicatrice prende atto dei criteri di valutazione dell'offerta tecnica come da tabella indicata all'art. 17. 1 del Disciplinare di gara (allegato 1) e del metodo di attribuzione del coefficiente per il calcolo del punteggio dell'offerta tecnica di cui all'art. 17.2 del Disciplinare di gara (allegato 2).

La Commissione collegialmente procede con la lettura della documentazione tecnica al fine di verificarne la completezza per la successiva valutazione di dettaglio e la conseguente attribuzione dei punteggi secondo i criteri precedentemente stabiliti e riportati in allegato.

La seduta viene sospesa alle ore 11.10 e riaperta online alle ore 14.39.

La Commissione collegialmente prosegue con l'esame delle offerte tecniche e della relativa documentazione allegata.

La Commissione conclude la sessione odierna alle ore 18.00 e rimanda la seduta al giorno 13 giugno 2024 alle ore 9,00 in seduta riservata per la conclusione dell'esame delle offerte e l'attribuzione dei punteggi.

La Commissione stabilisce la data e l'ora per l'apertura delle buste economiche in seduta pubblica per il giorno 13 giugno ore 16.30 presso la sede della Direzione Welfare, P.zza S. Francesco n. 14, dando mandato al RUP di provvedere alle informative su Mepa.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

DELLA COMMISSIONE

(Dott. Paolo Grigioni)

LA VERBALIZZANTE

(Dott.ssa Cristina Alvino)

I membri della Commissione

1) _____
Dott.ssa Chiara Bordoni

2) _____
Dott.ssa Franca Nesta

Allegato n. 1

1.1. CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

Nella colonna identificata con la lettera D vengono indicati i "Punteggi discrezionali", vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante alla commissione giudicatrice.

Nella colonna identificata dalla lettera T vengono indicati i "Punteggi tabellari", vale a dire i punteggi fissi e predefiniti che saranno attribuiti o non attribuiti in ragione dell'offerta o mancata offerta di quanto specificamente richiesto.

Tabella dei criteri discrezionali (D) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

n°	criteri di valutazione	punti max	sub-criteri di valutazione	punti max	punti D max	Punti T max
1	Progetto presentato	55	<p>1.1 Rispondenza del progetto alle finalità ed all'organizzazione dei servizi in relazione agli obiettivi dell'Ente, valutata secondo i seguenti criteri motivazionali:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. coerenza, completezza e fattibilità del progetto nel suo insieme; capacità di attivazione della Rete dei Servizi 2. metodologia e principi generali relativamente al ruolo degli operatori nell'intervento emergenziale; 3. modalità di attivazione dell'accoglienza e della protezione sociale, personalizzazione degli interventi e relativi strumenti di lavoro (scheda personale, diario giornaliero, relazioni, verbali...); 4. qualità e quantità delle attività svolte a favore dei minori ospiti nelle strutture; 5. attivazione di percorsi volti all'autonomia abitativa e lavorativa delle donne ospiti e accolte. 	45	9	8
					10	8

					10		
			1.2	Valutazione dell'efficacia degli interventi rispetto a: modalità e strumenti di verifica, monitoraggio e supervisione	10	10	
2	Professionalità del personale	20	2.1	Personale proposto: titoli di studio e formazione specifica oltre il 50% degli operatori in possesso di laurea di 1° livello, laurea magistrale, master e n. ore di corsi di formazione specifica superiore agli standard previsti dal regolamento Regionale n.5 del 4 agosto 2021 e dall'Intesa, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, tra il Governo, le regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano e gli enti locali, di modifica dell'intesa n. 146/CU del 27 novembre 2014, relativa ai requisiti minimi dei Centri antiviolenza e delle Case rifugio. (Rep. Atti n. 146/CU del 14 settembre 2022), pubblicata in GU n.276 del 25-11-2022	10		10
			2.2	Anzianità di servizio con coordinamento presso servizi di contrasto alla violenza di genere che verrà valutata secondo i seguenti criteri motivazionali: a) Coordinatore del servizio: oltre cinque anni di esperienza; b) Operatrici con oltre cinque anni di esperienza per una percentuale almeno del 50% del personale proposto;	10		5 5
3	Elementi migliorativi del servizio	25	3.1	Prestazioni e servizi integrativi; a) disponibilità di figure professionali aggiuntive rispetto agli standard normativi previsti dal regolamento regionale e dall'Intesa richiamati nel Capitolato; b) disponibilità di risorse strumentali aggiuntive (per es. mezzo di trasporto e strumentazioni tecnico-informatiche); c) capacità di innovare il servizio e la sua organizzazione;	25	3 3	4

			d) Capacità di attivare risorse del Volontariato, Terzo settore, Enti, Istituzioni, ecc. e) Incremento numero posti disponibili rispetto allo standard minimo richiesto <i>(almeno 2 posti in più = punti 2; da 3 fino a 4 posti in più = punti 4; da 5 fino a 6 posti in più = punti 6; da 7 posti in più e oltre = punti 10)</i>		5	
						10
	Totale	100		100	66	34

Le offerte che non raggiungeranno complessivamente il punteggio di **55/100** relativamente ai criteri 1. e 2. della sopra riportata tabella A, verranno escluse dalla selezione in quanto non coerenti con gli standards funzionali e qualitativi richiesti.

Allegato n. 2

1.2. METODO DI ATTRIBUZIONE DEL COEFFICIENTE PER IL CALCOLO DEL PUNTEGGIO DELL'OFFERTA TECNICA

A ciascuno degli elementi qualitativi cui è assegnato un punteggio discrezionale nella colonna "D" della tabella, è attribuito un coefficiente variabile da zero ad uno da parte di ciascun commissario, sulla base della griglia di valutazione sotto riportata:

Valutazione	Giudizio sintetico	Coefficiente
Eccellente	completo, ben articolato in ogni sua parte e ricco di elementi di peculiarità	1
Ottimo	completo e ben articolato	0,90
Buono	ben articolato ma non del tutto completo	0,80
Discreto	articolato ma non completo	0,70
Sufficiente	rispondente alle sole linee generali del capitolato	0,60
Mediocre	non del tutto rispondente alle sole linee generali del capitolato	0,50
Insufficiente	carente in qualche elemento richiesto nel capitolato	0,40
Scarso	molto carente rispetto agli elementi richiesti	0,30
Molto scarso	quasi assenti gli elementi richiesti	0,20
Scarsissimo	assenti gli elementi fondamentali richiesti	0,10
N.C.	offerta in nessuna parte rispondente alle richieste attese	0,00

La commissione calcola la media aritmetica dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari all'offerta in relazione al singolo criterio, al fine di ottenere il coefficiente medio da applicare al medesimo. Il coefficiente medio moltiplicato per il punteggio massimo previsto darà il relativo punteggio assegnato.

Quanto agli elementi cui è assegnato un punteggio tabellare identificato dalla colonna "T" della tabella, il relativo punteggio è assegnato, automaticamente e in valore assoluto, sulla base della presenza o assenza nell'offerta, dell'elemento richiesto.