



**COMUNE DI TERNI
DIREZIONE WELFARE**

Piazza San Francesco 14
05100 Terni

Tel. +39 0744.549.375
donatella.accardo@comune.terni.it
comune.terni@postacert.umbria.it



Procedura di affidamento per l'acquisizione del sistema integrato dei servizi di contrasto alla violenza di genere mediante procedura aperta, sotto soglia, ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 36/2023, da aggiudicare con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa a prezzo fisso, ai sensi dell'art.108, comma 5, D. Lgs 36/2023 da aggiudicare tramite RDO del mercato elettronico della pubblica amministrazione - VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA

CIG: B1AD381FF8

CUP: F49G24000010003

COMMISSIONE INTERDIREZIONALE

Verbale n. 2 del 13/06/2024

L'anno duemila ventiquattro, addì 13 del mese di giugno alle ore 9.30 in Terni, presso la sede della Direzione Economia e Lavoro, Promozione del Territorio, Ambiente, presso Corso del Popolo 30 in Terni, si riunisce la Commissione composta da:

- Dott. Paolo Grigioni, Dirigente della Direzione Economia e Lavoro - Promozione del Territorio-Ambiente, in qualità di Presidente della commissione;
- Dott.ssa Chiara Bordoni, membro esperto della Direzione Welfare;
- Dott.ssa Franca Nesta, membro esperto della Direzione Servizi Digitali – Innovazione -Cultura – Eventi valentiniani e altri eventi - Turismo;
- Dott.ssa Cristina Alvino, in servizio presso la Direzione Welfare, con funzione di segretaria e verbalizzante.

Alle ore 9,40 il Presidente dichiara aperta la sessione – in seduta riservata, con i soli membri della Commissione; richiamato il verbale n.1 del 07/06/2024, la Commissione prosegue collegialmente con l'esame delle offerte tecniche e della relativa documentazione allegata.

Alle ore 10.00 la Commissione sospende temporaneamente i lavori.

I lavori della commissione riprendono alle ore 10.30.

Al termine dell'esame delle offerte, richiamato il "Disciplinare di Gara", e in particolare l'art. 17.1 del disciplinare medesimo, la Commissione procede con l'attribuzione dei punteggi per ciascun criterio di valutazione riportato nella "Tabella dei criteri discrezionali (D) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica"; ciascun membro della Commissione assegna la propria valutazione applicando il corrispondente Coefficiente, secondo la metodologia riportata all'art.17.2 del "Disciplinare di Gara".

I risultati dei punteggi, per ciascuna offerta, vengono riportati nelle tabelle allegate al presente verbale (Allegato 1 - RTI Be Free Soc. Coop Sociale - Ass.ne Libera...Mente Donna e Allegato 2 - Associazione San Martino Impresa Sociale ETS), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Verbale; nelle medesime tabelle, nell'ultima colonna, viene riportato il punteggio finale per ciascun criterio, calcolato secondo la metodologia di cui all'art.17.2 del "Disciplinare di Gara".

Entrambe le offerte tecniche raggiungono complessivamente il punteggio totale di 55/100 relativamente ai criteri 1 e 2 (soglia di sbarramento prevista all'art. 17.1 ultimo capoverso).

All'esito dell'attribuzione dei punteggi, come da tabelle allegate, risulta il seguente punteggio Totale, arrotondato alla seconda cifra decimale:

Operatore economico	Punteggio Totale
RTI Be Free Soc. Coop Sociale - Ass.ne Libera...Mente Donna	92,43
Associazione San Martino Impresa Sociale ETS	88,33

La Commissione sospende la sessione odierna alle ore 13.00 e rimanda la seduta alle ore 16.00 per l'inserimento dei punteggi in MEPA e la successiva seduta pubblica per l'apertura delle offerte economiche presso la sede della Direzione Welfare, P.zza S. Francesco n. 14.

Alle ore 16.20 la Commissione riprende i lavori per procedere all'inserimento dei punteggi nella piattaforma MEPA.

Non risultando possibile l'inserimento manuale dei punteggi, in quanto la funzione non risultava visibile nella procedura (nonostante l'attivazione del supporto tecnici richiesto dal RUP alle ore 17.00), attraverso la piattaforma MEPA vengono riportati, nella sezione Comunicazioni, i punteggi assegnati all'esito dell'offerta tecnica e gli stessi vengono notificati agli operatori economici.

Alle ore 17.10 la Commissione conclude la seduta riservata avendo completato la fase di esame dell'offerta tecnica.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

DELLA COMMISSIONE

(Dott. Paolo Grigioni)

LA VERBALIZZANTE

(Dott.ssa Cristina Alvino)

I membri della Commissione

1) _____
Dott.ssa Chiara Bordoni

2) _____
Dott.ssa Franca Nesta

Allegati:

1. All. 1 RTI Be Free Soc. Coop Sociale - Ass.ne Libera...Mente Donna
2. All. 2 Associazione San Martino Impresa Sociale ETS

Allegato 1 - RTI Be Free Soc. Coop Sociale - Ass.ne Libera...Mente Donna

n.	DIMENSIONE VALUTATA	punti max	sub-criteri di valutazione	punti max	punti D max	punti T max	Punteggio Commissione											
							P. G.	C. B.	F. N.	Media	punti finali							
1	Progetto presentato	55	1.1. Rispondenza del progetto alle finalità ed all'organizzazione dei servizi in relazione agli obiettivi dell'Ente, valutata secondo i seguenti criteri motivazionali:	45														
			1.coerenza, completezza e fattibilità del progetto nel suo insieme; capacità di attivazione della Rete dei Servizi										9	0,9	0,9	0,8	0,867	7,800
			2. metodologia e principi generali relativamente al ruolo degli operatori nell'intervento emergenziale										8	0,9	0,9	0,9	0,900	7,200
			3. modalità di attivazione dell'accoglienza e della protezione sociale, personalizzazione degli interventi e relativi strumenti di lavoro (scheda personale, diario giornaliero, relazioni, verbali...)										10	0,8	0,9	0,8	0,833	8,333
			4. qualità e quantità delle attività svolte a favore dei minori ospiti nelle strutture										8	1	0,9	0,9	0,933	7,467
			5. attivazione di percorsi volti all'autonomia abitativa e lavorativa delle donne ospiti e accolte										10	0,9	0,9	0,9	0,900	9,000
			1.2. Valutazione dell'efficacia degli interventi rispetto a: modalità e strumenti di verifica, monitoraggio e supervisione	10	10	0,9	0,9	0,9	0,900	9,000								
subTOTALE											48,800							
2	Professionalità del personale	20	<p>2.1. Personale proposto: titoli di studio e formazione specifica</p> <p>oltre il 50% degli operatori in possesso di laurea di 1° livello, laurea magistrale, master e n. ore di corsi di formazione specifica superiore agli standard previsti dal regolamento Regionale n.5 del 4 agosto 2021 e dall'Intesa, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, tra il Governo, le regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano e gli enti locali, di modifica dell'intesa n. 146/CU del 27 novembre 2014, relativa ai requisiti minimi dei Centri anti violenza e delle Case rifugio. (Rep. Atti n. 146/CU del 14 settembre 2022), pubblicata in GU n.276 del 25-11-2022</p>	10		10						10						

			2.2	Anzianità di servizio con coordinamento presso servizi di contrasto alla violenza di genere che verrà valutata secondo i seguenti criteri motivazionali:									
				a) Coordinatore del servizio: oltre cinque anni di esperienza	10		5						5
				b) Operatrici con oltre cinque anni di esperienza per una percentuale almeno del 50% del personale proposto			5						5
subTOTALE													20
			3	Prestazioni e servizi integrativi									
				a) disponibilità di figure professionali aggiuntive rispetto agli standard normativi previsti dal regolamento regionale e dall'Intesa richiamati nel Capitolato;			4						4
				b) disponibilità di risorse strumentali aggiuntive (per es. mezzo di trasporto e strumentazioni tecnico-informatiche);		3		0,9	0,9	0,9	0,900		2,700
				c) capacità di innovare il servizio e la sua organizzazione;		3		0,9	0,8	0,9	0,867		2,600
				d) Capacità di attivare risorse del Volontariato, Terzo settore, Enti, Istituzioni, ecc.		5		0,9	0,8	0,9	0,867		4,333
				e) Incremento numero posti disponibili rispetto allo standard minimo richiesto (almeno 2 posti in più = punti 2; da 3 fino a 4 posti in più = punti 4; da 5 fino a 6 posti in più = punti 6; da 7 posti in più e oltre = punti 10)			10						10
subTOTALE													23,633
	Totale	100			100						TOTALE		92,43

Allegato 2 - Associazione San Martino Impresa Sociale ETS

n.	DIMENSIONE VALUTATA	punti max	sub-criteri di valutazione	punti max	punti D max	punti T max	Punteggio Commissione											
							P. G.	C. B.	F. N.	Media	punti finali							
1	Progetto presentato	55	1.1. Rispondenza del progetto alle finalità ed all'organizzazione dei servizi in relazione agli obiettivi dell'Ente, valutata secondo i seguenti criteri motivazionali:	45														
			1.coerenza, completezza e fattibilità del progetto nel suo insieme; capacità di attivazione della Rete dei Servizi										9	0,8	0,8	0,9	0,833	7,500
			2. metodologia e principi generali relativamente al ruolo degli operatori nell'intervento emergenziale										8	0,9	0,8	0,9	0,867	6,933
			3. modalità di attivazione dell'accoglienza e della protezione sociale, personalizzazione degli interventi e relativi strumenti di lavoro (scheda personale, diario giornaliero, relazioni, verbali...)										10	0,9	0,9	0,9	0,900	9,000
			4. qualità e quantità delle attività svolte a favore dei minori ospiti nelle strutture										8	0,7	0,7	0,6	0,667	5,333
			5. attivazione di percorsi volti all'autonomia abitativa e lavorativa delle donne ospiti e accolte										10	0,7	0,8	0,8	0,767	7,667
		1.2. Valutazione dell'efficacia degli interventi rispetto a: modalità e strumenti di verifica, monitoraggio e supervisione	10	10				0,9	0,8	0,8	0,833	8,333						
subTOTALE											44,767							
2	Professionalità del personale	20	<p>Personale proposto: titoli di studio e formazione specifica</p> <p>oltre il 50% degli operatori in possesso di laurea di 1° livello, laurea magistrale, master e n. ore di corsi di formazione specifica superiore agli standard previsti dal regolamento Regionale n.5 del 4 agosto 2021 e dall'Intesa, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, tra il Governo, le regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano e gli enti locali, di modifica dell'intesa n. 146/CU del 27 novembre 2014, relativa ai requisiti minimi dei Centri antiviolenza e delle Case rifugio. (Rep. Atti n. 146/CU del 14 settembre 2022), pubblicata in GU n.276 del 25-11-2022</p>	10		10						10						

				Anzianità di servizio con coordinamento presso servizi di contrasto alla violenza di genere che verrà valutata secondo i seguenti criteri motivazionali:									
			2.2	a) Coordinatore del servizio: oltre cinque anni di esperienza	10		5						5
				b) Operatrici con oltre cinque anni di esperienza per una percentuale almeno del 50% del personale proposto			5						5
												subTOTALE	20
			3	Prestazioni e servizi integrativi									
				a) disponibilità di figure professionali aggiuntive rispetto agli standard normativi previsti dal regolamento regionale e dall'Intesa richiamati nel Capitolato;			4						4
				b) disponibilità di risorse strumentali aggiuntive (per es. mezzo di trasporto e strumentazioni tecnico-informatiche);		3		0,9	0,8	0,9	0,867		2,600
				c) capacità di innovare il servizio e la sua organizzazione;		3		0,9	1	0,9	0,933		2,800
				d) Capacità di attivare risorse del Volontariato, Terzo settore, Enti, Istituzioni, ecc.		5		0,8	0,8	0,9	0,833		4,167
				e) Incremento numero posti disponibili rispetto allo standard minimo richiesto (almeno 2 posti in più = punti 2; da 3 fino a 4 posti in più = punti 4; da 5 fino a 6 posti in più = punti 6; da 7 posti in più e oltre = punti 10)			10						10
												subTOTALE	23,567
	Totale	100			100					TOTALE			88,33