



**PROCEDURA NEGOZIATA PER CONCESSIONE DEL SERVIZIO AUSILIARIO DI PORTINERIA
E CONTROLLO DEGLI ACCESSI NEI CIMITERI CIVICI PER L'ANNO 2021
CIG 8777127A53**

**COMMISSIONE GIUDICATRICE
VERBALE N. 5 DEL 27/09/2021
APERTURA PLICHI DELLE OFFERTE TECNICHE**

L'anno 2021 il giorno 27 del mese di Settembre alle ore 10:03 presso gli Uffici del Dirigente del Comune di Terni Arch. Piero Giorgini, si è riunita la Commissione aggiudicatrice per la valutazione delle offerte tecniche nominata con D.D. 2477 del 06/09/2021 e composta da:

- arch. Piero Giorgini, Dirigente della Direzione Lavori Pubblici – Manutenzioni del Comune di Terni, in qualità di Presidente di Commissione;
- dott. Stefano Poncia, Direzione Lavori Pubblici – Manutenzioni, componente esperto;
- geom. Maurizio Poncia, Direzione Lavori Pubblici – Manutenzioni, componente esperto;
- geom. Luana Bonaccini, Direzione Lavori Pubblici – Manutenzioni, segretario verbalizzante;

Richiamato il verbale n. 1 del 09/09/2021, relativo alla prima seduta della Commissione;

Richiamato il verbale n. 2 del 14/09/2021, relativo alla seconda seduta della Commissione;

Richiamato il verbale n. 3 del 16/09/2021, relativo alla terza seduta della Commissione;

Richiamato il verbale n. 4 del 22/09/2021, relativo alla terza seduta della Commissione;

Tenuto conto dell'attribuzione dei coefficienti di valutazione sin qui operata riportati in calce nei verbali sopra richiamati;

Per quanto sopra premesso, il Presidente di Commissione per la valutazione dell'offerta tecnica, Arch. Piero Giorgini, dopo aver constatato la presenza di tutti i componenti della Commissione, dichiara valida la seduta riservata.

Visto che nel disciplinare di gara non sono previsti i coefficienti di valutazione tipicamente utilizzati nel metodo aggregativo compensatorio, bensì si indica alla commissione di attribuire direttamente i punteggi, al fine di una corretta applicazione dei criteri aritmetici propri del metodo, la commissione stessa procede alla determinazione dei coefficienti attraverso proporzione di tipo lineare rispetto al punteggio massimo attribuito ad ogni criterio

Criterion	commissaro	Job solution	hexiss	mission	the sentinel	securitalia	coop. gea
A (max 5 p.ti)	Giorgini	4 = 0,8	4 = 0,8	1 = 0,2	5 = 1,0	5 = 1,0	4 = 0,8
	Carlone	5 = 1,0	4 = 0,8	1 = 0,2	5 = 1,0	5 = 1,0	4 = 0,8
	Poncia	4 = 0,8	4 = 0,8	2 = 0,4	5 = 1,0	5 = 1,0	4 = 0,8
	MEDIA A	0,867	0,800	0,267	1,000	1,000	0,800
B.1 (max 15 p.ti)	Giorgini	9 = 0,60	9 = 0,60	0 = 0	12 = 0,800	0 = 0	12 = 0,800
	Carlone	12 = 0,80	9 = 0,60	0 = 0	12 = 0,800	0 = 0	15 = 1,000
	Poncia	12 = 0,80	9 = 0,60	0 = 0	12 = 0,800	0 = 0	12 = 0,800
	MEDIA B.1	0,733	0,600	0,000	0,800	0,000	0,867
B.2 (max 10 p.ti)	Giorgini	8 = 0,800	8 = 0,800	0 = 0	10 = 1,000	10 = 1,000	6 = 0,600
	Carlone	6 = 0,600	10 = 1,000	0 = 0	10 = 1,000	10 = 1,000	6 = 0,600
	Poncia	8 = 0,800	8 = 0,800	0 = 0	10 = 1,000	10 = 1,000	6 = 0,600
	MEDIA A	0,733	0,867	0,000	1,000	1,000	0,600
C.1 (max 10 p.ti)	Giorgini	6 = 0,600	8 = 0,800	0 = 0	8 = 0,800	8 = 0,800	8 = 0,800
	Carlone	6 = 0,600	8 = 0,800	0 = 0	8 = 0,800	8 = 0,800	8 = 0,800
	Poncia	6 = 0,600	6 = 0,600	0 = 0	8 = 0,800	8 = 0,800	8 = 0,800
	MEDIA A	0,600	0,733	0,000	0,800	0,800	0,800
C.2 (max 15 p.ti)	Giorgini	5 = 1,000	2 = 0,400	0 = 0	2 = 0,400	5 = 1,000	5 = 1,000
	Carlone						
	Poncia						
	MEDIA A	1,000	0,400	0,000	0,400	1,000	1,000
D (max 15 p.ti)	Giorgini	15 = 1,000	15 = 1,000	0 = 0	15 = 1,000	15 = 1,000	15 = 1,000
	Carlone	15 = 1,000	15 = 1,000	0 = 0	15 = 1,000	15 = 1,000	15 = 1,000
	Poncia	15 = 1,000	15 = 1,000	0 = 0	15 = 1,000	15 = 1,000	15 = 1,000
	MEDIA A	1,000	1,000	0,000	1,000	1,000	1,000
E (max 5 p.ti)	Giorgini	4 = 0,800	4 = 0,800	2 = 0,400	5 = 1,000	3 = 0,600	2 = 0,400
	Carlone	5 = 1,000	4 = 0,800	3 = 0,600	5 = 1,000	3 = 0,600	2 = 0,400
	Poncia	4 = 0,800	4 = 0,800	3 = 0,600	5 = 1,000	3 = 0,600	2 = 0,400

	MEDIA A	0,867	0,800	0,533	1,000	0,6000	0,800
E (max 5 p.ti)	Giorgini	0 = 0,000	3 = 0,600	1 = 0,200	2 = 0,400	2 = 0,400	3 = 0,600
	Carloni	0 = 0,000	2 = 0,400	1 = 0,200	2 = 0,400	2 = 0,400	3 = 0,600
	Poncia	0 = 0,000	2 = 0,400	2 = 0,400	2 = 0,400	3 = 0,600	3 = 0,600
	MEDIA A	0,000	0,800	0,267	0,400	0,4670	0,600

Si procede alla determinazione dei punteggi di ciascun offerente tramite il metodo aggregativo-compensatore, così come definito dalle Linee Guida ANAC n. 2 che ne stabilisce le modalità applicative e di calcolo, applicando la seguente formula aritmetica:

$$C(a) = \sum_n [W_i * V(a)_i]$$

C(a) = indice di valutazione dell'offerta (a)

n = numero totale dei requisiti

W_i = peso o punteggio attribuito al requisito (i)

V(a)_i = coefficiente definitivo della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i) variabile tra zero e uno

∑_n = sommatoria

Calcolo relativo al CRITERIO A

$$W_{A1} = 5$$

La commissione procede poi alla trasformazione delle medie sopra determinate in "media definitive" che costituiscono i coefficienti V da applicare alla formula.

Per ciascun criterio di valutazione viene individuata la media più elevata

Criterio A: 1,00

Le medie massime così determinate vengono poste uguali a 1,00 e tramite proporzione alle medie effettivamente calcolate, si determinano i fattori di conversione da applicare alle medie riportate nella tabelle di cui sopra:

Criterio A: 1,00/1,00 = **1,00**

Trattandosi di un coefficiente di correzione pari all'unità, le medie definitive sono pari alle medie provvisorie che di seguito si riepilogano.

Calcolo delle **MEDIE DEFINITIVE**:

Criterio	JOB SOLUTION	HEXISS	MISSION	THE SENTINEL	SECURITALI A	COOP. GEA
A (max 5 p.ti)	0,866	0,800	0,266	1,000	1,000	0,800

Si prosegue quindi al calcolo degli indici di valutazione delle offerte tramite l'applicazione della formula sopra richiamata:

JOB SOLUTION:	$C_A = (0,866 \times 5) =$	4,333 p.ti
HEXISS	$C_A = (0,800 \times 5) =$	4,000 p.ti
MISSION VIGILANZA	$C_A = (0,266 \times 5) =$	1,333 p.ti
THE SENTINEL SECURITY SOC. COOP	$C_A = (1,000 \times 5) =$	5,000 p.ti
SICURITALIA GROUP SERVICE SPCA	$C_A = (1,000 \times 5) =$	5,000 p.ti
GEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE;	$C_A = (0,800 \times 5) =$	4,000 p.ti

Calcolo relativo al CRITERIO B (e suoi sottocriteri B1, B2)

$$W_{B1} = 15 \quad W_{B2} = 10$$

La commissione procede poi alla trasformazione delle medie sopra determinate in "media definitive" che costituiscono i coefficienti V da applicare alla formula.

Per ciascun criterio di valutazione viene individuata la media più elevata

$$\text{Criterio B.1:} \quad 0,867$$

$$\text{Criterio B.2:} \quad 1,000$$

Le medie massime così determinate vengono poste uguale a 1,00 e tramite proporzione alle medie effettivamente calcolate, si determinano i fattori di conversione da applicare alle medie riportate nella tabella di cui sopra:

$$\text{Criterio B.1:} \quad 1,000/0,866 = \quad \mathbf{1,155}$$

$$\text{Criterio B.2:} \quad 1,000/1,000 = \quad \mathbf{1,000}$$

Calcolo delle **MEDIE DEFINITIVE**:

Criterion	JOB SOLUTION	HEXISS	MISSION	THE SENTINEL	SECURITALIA	COOP. GEA
B.1 (max 15 p.ti)	0,733	0,600	0,000	0,800	0,000	0,866
B.2 (max 10 p.ti)	0,733	0,866	0,000	1,000	1,000	0,600

Si prosegue quindi al calcolo degli indici di valutazione delle offerte tramite l'applicazione della formula sopra richiamata:

JOB SOLUTION:	$C_B = (0,845 \times 15) + (0,733 \times 10) =$	20,005 p.ti
HEXISS	$C_B = (0,692 \times 15) + (0,866 \times 10) =$	19,040 p.ti
MISSION VIGILANZA	$C_B = (0,000 \times 15) + (0,000 \times 10) =$	0,000 p.ti

THE SENTINEL SECURITY SOC. COOP	$C_B = (0,923 \times 15) + (1,000 \times 10) =$	23,845 p.ti
SICURITALIA GROUP SERVICE SPCA	$C_B = (0,000 \times 15) + (1,000 \times 10) =$	10,000 p.ti
GEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE;	$C_B = (0,999 \times 15) + (0,600 \times 10) =$	20,985 p.ti

Calcolo relativo al CRITERIO C (e suoi sottocriteri C1, C2)

$$W_{C1} = 10 \quad W_{C2} = 5$$

La commissione procede poi alla trasformazione delle medie sopra determinate in "media definitive" che costituiscono i coefficienti V da applicare alla formula.

Per ciascun criterio di valutazione viene individuata la media più elevata

Criterio C.1: 0,800

Criterio C.2: 1,000

Le medie massime così determinate vengono poste uguale a 1,00 e tramite proporzione alle medie effettivamente calcolate, si determinano i fattori di conversione da applicare alle medie riportate nella tabella di cui sopra:

Criterio C.1: $1,000 / 0,800 =$ **1,250**

Criterio C.2: $1,000 / 1,000 =$ **1,000**

Calcolo delle **MEDIE DEFINITIVE**:

Criterio	JOB SOLUTION	HEXISS	MISSION	THE SENTINEL	SECURITALIA A	COOP. GEA
C.1 (max 10 p.ti)	0,600	0,733	0,000	0,800	0,800	0,800
C.2 (max 5 p.ti)	1,000	0,400	0,000	0,400	1,000	1,000

Si prosegue quindi al calcolo degli indici di valutazione delle offerte tramite l'applicazione della formula sopra richiamata:

JOB SOLUTION: $C_C = (0,750 \times 10) + (1,000 \times 5) =$ 12,500 p.ti

HEXISS $C_C = (0,916 \times 10) + (0,400 \times 5) =$ 11,160 p.ti

MISSION VIGILANZA $C_C = (0,000 \times 10) + (0,000 \times 5) =$ 0,000 p.ti

THE SENTINEL SECURITY SOC. COOP $C_C = (1,000 \times 10) + (0,400 \times 5) =$ 12,000 p.ti

SICURITALIA GROUP SERVICE SPCA $C_C = (1,000 \times 10) + (1,000 \times 5) =$ 15,000 p.ti

GEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE; $C_C = (1,000 \times 10) + (1,000 \times 5) =$ 15,000 p.ti

Calcolo relativo al CRITERIO D

$$W_D = 15$$

La commissione procede poi alla trasformazione delle medie sopra determinate in “media definitive” che costituiscono i coefficienti V da applicare alla formula.

Per ciascun criterio di valutazione viene individuata la media più elevata

$$\text{Criterio D: } 1,000$$

Le medie massime così determinate vengono poste uguale a 1,00 e tramite proporzione alle medie effettivamente calcolate, si determinano i fattori di conversione da applicate alle medie riportate nella tabella di cui sopra:

$$\text{Criterio D: } 1,000/1,000 = \mathbf{1,000}$$

Trattandosi di un coefficiente di correzione pari all'unità, le medie definitive sono pari alle medie provvisorie che di seguito si riepilogano.

Calcolo delle **MEDIE DEFINITIVE**:

Criterion	JOB SOLUTION	HEXISS	MISSION	THE SENTINEL	SECURITALIA A	COOP. GEA
D (max 15 p.ti)	1,000	1,000	0,000	1,000	1,000	1,000

Si prosegue quindi al calcolo degli indici di valutazione delle offerte tramite l'applicazione della formula sopra richiamata:

$$\text{JOB SOLUTION: } C_D = (1,000 \times 15) = 15,000 \text{ p.ti}$$

$$\text{HEXISS } C_D = (1,000 \times 15) = 15,000 \text{ p.ti}$$

$$\text{MISSION VIGILANZA } C_D = (0,000 \times 15) = 0,000 \text{ p.ti}$$

$$\text{THE SENTINEL SECURITY SOC. COOP } C_D = (1,000 \times 15) = 15,000 \text{ p.ti}$$

$$\text{SECURITALIA GROUP SERVICE SPCA } C_D = (1,000 \times 15) = 15,000 \text{ p.ti}$$

$$\text{GEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE; } C_D = (1,000 \times 15) = 15,000 \text{ p.ti}$$

Calcolo relativo al CRITERIO E (e suoi sottocriteri E1, E2)

$$W_{E1} = 5$$

$$W_{E2} = 5$$

La commissione procede poi alla trasformazione delle medie sopra determinate in “media definitive” che costituiscono i coefficienti V da applicare alla formula.

Per ciascun criterio di valutazione viene individuata la media più elevata

$$\text{Criterio E.1: } 1,000$$

$$\text{Criterio E.2: } 0,600$$

Le medie massime così determinate vengono poste uguali a 1,00 e tramite proporzione alle medie effettivamente calcolate, si determinano i fattori di conversione da applicare alle medie riportate nella tabella di cui sopra:

Criterio E.1: $1,000/1,000 = 1,000$

Criterio E.2: $1,000/0,600 = 1,666$

Calcolo delle **MEDIE DEFINITIVE**:

Criterio	JOB SOLUTION	HEXISS	MISSION	THE SENTINEL	SECURITALIA	COOP. GEA
E.1 (max 5 p.ti)	0,866	0,800	0,533	1,000	0,600	0,400
E.2 (max 5 p.ti)	0,000	0,776	0,443	0,666	0,776	0,999

Si prosegue quindi al calcolo degli indici di valutazione delle offerte tramite l'applicazione della formula sopra richiamata:

JOB SOLUTION: $C_E = (0,866 \times 5) + (0,000 \times 5) = 4,330$ p.ti

HEXISS $C_E = (0,800 \times 5) + (0,776 \times 5) = 7,888$ p.ti

MISSION VIGILANZA $C_E = (0,533 \times 5) + (0,443 \times 5) = 4,880$ p.ti

THE SENTINEL SECURITY SOC. COOP $C_E = (1,000 \times 5) + (0,666 \times 5) = 8,330$ p.ti

SECURITALIA GROUP SERVICE SPCA $C_E = (0,600 \times 5) + (0,776 \times 5) = 6,880$ p.ti

GEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE; $C_E = (0,400 \times 5) + (0,999 \times 5) = 6,995$ p.ti

La commissione di seguito procede alla sommatoria degli indici di valutazione di tutti i criteri:

JOB SOLUTION: $C_A + C_B + C_C + C_D + C_E = 4,330 + 20,005 + 12,500 + 15,000 + 4,330 = 56,165$

HEXISS $C_A + C_B + C_C + C_D + C_E = 4,000 + 19,040 + 11,160 + 15,000 + 7,880 = 57,080$

MISSION VIGILANZA $C_A + C_B + C_C + C_D + C_E = 1,330 + 0,000 + 0,000 + 0,000 + 4,888 = 6,210$

THE SENTINEL SECURITY SOC. COOP $C_A + C_B + C_C + C_D + C_E = 5,000 + 23,845 + 12,000 + 15,000 + 8,333 = 64,175$

SECURITALIA GROUP SERVICE SPCA $C_A + C_B + C_C + C_D + C_E = 5,000 + 10,000 + 15,000 + 15,000 + 6,880 = 51,880$

GEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE; $C_A + C_B + C_C + C_D + C_E = 4,000 + 20,985 + 15,000 + 15,000 + 6,995 = 61,980$

La commissione procede ad inserire i dati delle risultanze delle proprie valutazioni all'interno del portale telematico degli acquisti (MEPA) secondo gli schemi e le modalità ivi previste.

Richiamando il verbale n. 2 del 14/09/2021 il presidente della commissione, segnala al RUP che la valutazione dell'operatore economico Sicuritalia Group Service, al sub-criterio B.1 *"Piano Operativo ed organizzativo del personale - Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, n. addetti etc.)*. propone attività limitate ad un numero parziale di siti cimiteriali e ai soli giorni di venerdì sabato e domenica proponendo la sola sostituzione del personale in caso di necessità. L'operatore Sicuritalia Guop Service risulta quindi in contrasto con le richieste minime del bando e viene pertanto giudicato, per quanto al criterio B1, inadeguato dalla Commissione.

Il presidente inoltre segnala al RUP che l'operatore economico **Mission Vigilanza srl** ha ottenuto un punteggio pari a 6,210 e si richiama quindi quanto previsto dall'art 6 del Disciplinare di Gara secondo cui *"Non saranno ammessi alla successiva valutazione delle offerte economiche, i concorrenti le cui offerte tecniche, non abbiano raggiunto il punteggio minimo di 35 (trentacinque) punti*.

La commissione prende atto che l'offerta tecnica che ha ottenuto il punteggio più elevato è quella proposta dall'operatore economico **THE SENTINEL SECURITY SOC. COOP con 64,175 p.ti complessivi**.

Tenuto conto delle risultanze dei lavori della commissione, il presidente Arch. Piero Giorgini **ai sensi dell'art. 97 comma 3 D.Lgs. 50/2016**, rileva che i seguenti punteggi sono superiori ai quattro quinti del punteggio massimo attribuibile (70 p.ti) corrispondente a 56 punti:

THE SENTINEL SECURITY SOC. COOP = 64,175 p.ti

GEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE = 61,980 p.ti

HEXISS = 57,080 p.ti

JOB SOLUTION = 56,165 p.ti

La Commissione alle ore 11:15 conclude la seduta riservata.

Il presidente dichiara quindi chiusa la seduta di Commissione n. 5 con la quale si dichiara altresì conclusa l'attività di valutazione delle offerte tecniche, dando mandato al RUP di convocare gli operatori economici per la lettura in seduta pubblica delle risultanze della procedura selettiva.

La Commissione affida alla segretaria verbalizzante, la documentazione tecnica presentata dai singoli operatori economici nel formato originario digitale e delle sue riproduzioni cartacee, ai fini della conservazione segretata ai sensi dell'art. 53 comma 3 D.Lgs. 50/2016.

Il presente verbale in unica copia cartacea originale, letto e approvato, viene sottoscritto come appresso:

Il Presidente di Commissione
Arch. Piero Giorgini

Il Membro Esperto
Geom Maurizio Poncia

Il Membro Esperto
Dott. Stefano Carloni

La segretaria di Commissione
Geom Luana Bonaccini